

Odense på arbejde!

Odense Kommune har den næsthøjeste ledighed i Danmark. Ledigheden i Odense er dermed en af de største udfordringer for kommunen. Men der er sat et ambitiøst mål om, at Odenses ledighed skal være på landsgennemsnittet i 2020. Lige nu er der ca. 6.000 ledige odenseanere, der er parate til at tage et job. De skal i arbejde, men det kræver, at Odense gør en ekstraordinær og markant indsats.

Derfor har Odense Byråd inviteret os til at indgå i Beskæftigelses Task Force Odense. Vores opgave er at komme med anbefalinger til, hvordan beskæftigelsesindsatsen i Odense Kommune skal tilrettelægges, så den hurtigst muligt får de jobparate odenseanere i varig beskæftigelse.



Carsten Koch (formand)

Tidligere skatteminister.

Formand for tidligere ekspertudvalg.



Jørn Tolstrup Rohde

Bestyrelsesformand i Blue Ocean Robotics

Bestyrelsesformand 3C Groups.



Henrik Bjerke Jensen

Divisionsdirektør, ISS.



Mette Gregersen

Vicedirektør i Akademikernes A-kasse.



Nikolaj Malchow-Møller

Dekan, professor, Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, SDU



Mette Wier

Prodekan, professor, Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, KU

BESKÆFTIGELSES TASK FORCE ODENSE

ANBEFALINGER TIL ØGET BESKÆFTIGELSE I ODENSE

24. APRIL 2017

ANBEFALING #1: ODENSE KOMMUNE SKAL INDGÅ FORPLIGTENDE FÆLLESSKABER MED VIRKSOMHEDER

- Skab flere private virksomhedspraktikker, løntilskudsforløb og voksenlærlinge
- Etabler en HR funktion for små og mellemstore virksomheder, evt. i klynger.
- Forpligtende samarbejder med forhåndsgodkendte virksomhedspladser
- Skab målrettede jobmesser

ANBEFALING #2: JOB-FIRST SKAL VÆRE MINDSETTET I JOBCENTRET

- Skab en job-first mentalitet i kommunen
- Styrk kompetencerne hos jobrådgiverne
- Tag udgangspunkt i den lediges ressourcer og kompetencer frem for barrierer
- Jobcenter skal anvende det der virker
 - Første samtale indenfor en uge for kontanthjælpsmodtagere
 - Månedlig opfølgende samtaler
 - Stop kommunale aktiveringsprojekter

ANBEFALING #3: ODENSE KOMMUNE SKAL HAVE ET FORPLIGTENDE SAMARBEJDE MED A-KASSERNE OG FAGFORENINGERNE

- Skab en fælles handlingsplan
 - Kvalitet i CV og CV-samtaler indenfor 14 dage
 - Fællessamtale senest i 4 ledighedsuge
- Særligt samarbejde med de fem A-kasser med flest ledige
- Sanktioner virker – brug dem
- Videregiv stillinger man ikke selv kan besætte
- Motiver til brancheskift

ANBEFALING #4: DE LEDIGES MOBILITET SKAL ØGES

- Geografisk
- Fagligt
- Mobilitetspakke:
 - Information om muligheder
 - Hjælp til planlægning
 - Økonomisk støtte
 - Transport til samtale
 - Jobrettede kurser

ANBEFALING #5: FOKUSER INDSATSEN PÅ DE UFAGLÆRTE, FAGLÆRTE OG IKKE-VESTLIGE INDVANDRERERE

- For alle 3 grupper:
 - Jobmesser
 - Skattefri jobpræmie for de langtidsledige
- For jobparate ledige af ikke-vestlig herkomst
 - Integrationsgrunduddannelse (IGU)
 - Job-first tankegang
 - Dansk jobkultur

ANBEFALING #6: NEDSÆT ET GOVERNANCE BOARD TIL IMPLEMENTERING AF INDSATSERNE

- Hvis Odense skal lykkes kræver det at alle parter gør en ekstra indsats – og fælles
- Repræsentanter fra A-kasser, fagforeninger, erhvervslivet og kommunen.
- Sikre implementering af anbefalingerne
- Overvåge og informere om resultaterne
- Offensiv kommunikation
 - F.eks. 100 ledige i 100 dage